

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №4 «Буратино»
Тутаевского муниципального района

Согласовано
Председатель Совета учреждения
Орлова О.Б. 
(протокол №2 от 27.12.2017 г.)

Утверждаю
Заведующий МДОУ №4 «Буратино»
Горбунова Э.С. 
Приказ №01-05/23 от 02.02.2018 г.



**КОНЦЕПЦИЯ (ПОЛИТИКА) ОХРАНЫ ТРУДА В МДОУ №4 «БУРАТИНО»
ТУТАЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Концепция разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 12.0.007-2009 "Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию", межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования", Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015-2017 годы и Письмом Минобрнауки России от 25.08.2015 № 12-1077

1.2. Основные понятия и определения, применяемые в Концепции, приведены в Трудовом кодексе Российской Федерации и в иных нормативных правовых актах по охране труда

1.3. Концепция по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в МДОУ №4 «Буратино» разработана в целях оказания содействия совершенствованию деятельности заведующего, осуществляющего управление в сфере образования, по созданию безопасных условий образовательного процесса, обеспечивающих охрану и укрепление здоровья работников и обучающихся.

1.4. Система управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в МДОУ №4 «Буратино», является неотъемлемой частью общей системы управления МДОУ №4 «Буратино» и устанавливает:

общие требования к созданию и функционированию системы управления охраной труда в МДОУ №4 «Буратино»;

единый порядок подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению организационно-технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасных условий труда и сохранение здоровья работников и обучающихся;

основные направления деятельности по охране труда и здоровья;

обязанности и ответственность в области охраны труда и безопасности образовательного процесса.

2. УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА В МДОУ №4 «БУРАТИНО»

2.1. Общее управление охраной труда в МДОУ №4 «Буратино» осуществляет заведующий, который обеспечивает:

-разработку основных нормативных правовых актов по охране труда;

-участие в разработке и реализации планов улучшения условий и охраны труда;

-разработку нормативных правовых актов по охране труда для системы образования;

-разработку профилактических мер, направленных на создание безопасных условий образовательного процесса, охрану и укрепление здоровья работников и обучающихся;

-участие в расследовании несчастных случаев на производстве (групповых, с тяжелым и смертельным исходом), профессиональных заболеваний, произошедших в организациях;

-иные полномочия, предусмотренные трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), иными законами субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, с учетом региональных особенностей.

2.2. Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда осуществляется согласованными действиями заведующего и органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, которые обеспечивают:

- соблюдение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

-управление охраной труда;

- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

координацию деятельности в области охраны труда, в том числе по организации проведения в образовательном учреждении в установленном порядке обучения по охране труда работников;

- финансировании мероприятий по охране труда;

иные полномочия в сфере управления охраной труда в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

2.3.. Заведующий МДОУ №4 «Буратино» осуществляет управление в организации (включая управление охраной труда) в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также в соответствии с настоящей концепцией, стандартами безопасности труда по СУОТ. Заведующий совместно с Советом учреждения постоянно актуализирует цели и задачи в области охраны труда

3.ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

3.1 Система управления охраной труда в организации характеризуется наличием основных элементов концепции, целей и задач в области охраны труда.

3.2. Концепция охраны труда (далее - концепция) является самостоятельным документом МДОУ №4 «Буратино», содержащим основные направления деятельности и обязательства руководителя МДОУ №4 «Буратино».

3.3.Концепция включает в себя следующие принципы и обязательства:

-соответствие основным направлениям государственной политики в области охраны труда;

-обеспечение безопасности и охраны здоровья работников и обучающихся;

-определение превентивных мер по защите работников и обучающихся от опасностей, предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников на

производстве;

- соблюдение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- реализацию мероприятий по улучшению условий, охраны труда, коллективных договоров и соглашений по охране труда;

совершенствование функционирования СУОТ;

- осуществление мер поощрения работников за активное участие в управлении охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса.

3.4. Проект концепции доводится до сведения работников и после согласования с Советом учреждения утверждается заведующим МДОУ №4 «Буратино»

3.5. Цели и задачи заведующего в области охраны труда устанавливаются в соответствии с концепцией с учетом типа, специфики и характера деятельности МДОУ №4 «Буратино» организации, уровня управления и степени обеспеченности необходимыми ресурсами.

3.6. Организация работ по охране труда в МДОУ №4 «Буратино» предусматривает:

- распределение обязанностей и ответственности в сфере охраны труда и безопасности образовательного процесса;

создание службы охраны труда или назначение ответственного за работу по охране труда в МДОУ №4 «Буратино»;

участие работников и их представителей в управлении охраной труда в части привлечения работников, а также их представителей по охране труда к консультациям, информированию и повышению их квалификации, предоставления условий для совершенствования СУОТ и создания, формирования и функционирования комиссии по охране труда;

наличие нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации;

передачу и обмен информацией по охране труда, включающие получение и рассмотрение внешних и внутренних обращений (сообщений), их документальное оформление и подготовку ответов, а также рассмотрение предложений работников (их представителей).

3.7. В целях разработки мероприятий по улучшению условий и охраны труда, определения ресурсов, необходимых для реализации мероприятий, в организации осуществляется планирование деятельности по управлению охраной труда.

Планирование основано на информации, содержащей:

- требования законодательных и иных нормативных правовых актов;
- результаты специальной оценки условий труда, анализа производственного травматизма, травматизма обучающихся и профессиональной заболеваемости;
- предписания представителей органов государственного контроля и надзора, представления технических инспекторов труда Профсоюза.

3.8. Одним из основных документов в организации является план функционирования СУОТ,

который включает:

- перечень мероприятий, направленных на улучшение условий, охраны труда и здоровья, снижение уровней профессиональных рисков;
- сроки реализации мероприятий и ответственных лиц;
- источник финансирования мероприятий.

3.9. План функционирования СУОТ формируется с учетом типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденного федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

3.10. Система мер ответственности и стимулирования работников, участвующих в разработке и реализации СУОТ, при осуществлении образовательного процесса предполагает:

- разработку, утверждение и согласование должностных инструкций по охране труда для руководителей и специалистов;
- установление ответственности, материального и морального стимулирования работников за активные действия по реализации СУОТ;
- формирование у работников мотивационного механизма безопасного поведения, развитие навыков предвидеть и предупредить возникновение инцидентов.

3.11. В целях создания здоровых и безопасных условий труда работников и обучающихся в организации планируются и реализуются действия, процедуры, процессы, которые предусматривают:

- обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах, в том числе при эксплуатации зданий, сооружений, а также оборудования и инструментов;
- финансирование мероприятий по охране труда и здоровья;
- идентификацию опасностей (выявление и установление потенциальных рисков, связанных с производственным травматизмом, профессиональными заболеваниями, аварийными ситуациями и т.д.);
- проведение специальной оценки условий труда в целях выявления вредных и опасных производственных факторов, предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, по результатам СУОТ;
- организацию и проведение обучения безопасным методам и приемам работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажей по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников;
- проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников образования;
- обеспечение сертифицированной специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- лечебно-профилактическое обслуживание работников, организацию режима труда и отдыха;
- расследование и анализ причин несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- нормативно-правовое и информационное обеспечение по охране труда;
- другие функции, предусмотренные трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.12. Осуществление контроля за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах, мониторинга условий и охраны труда, внутреннего и внешнего аудитов по вопросам охраны труда и безопасности образовательного процесса являются одними из главных элементов СУОТ, направленных на:

- проверку (обследование) состояния охраны труда в организации и соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение руководителями и специалистами должностных обязанностей по охране труда;
- выявление и предупреждение нарушений требований охраны труда;
- принятие мер по устранению выявленных недостатков.

4. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СУОТ И ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ, НАПРАВЛЕННОЕ НА СОЗДАНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

4.1. Совершенствование СУОТ обеспечивается своевременной реализацией мероприятий, предусматривающих:

- определение опасных и вредных производственных факторов и оценки рисков;
- анализ причин несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве;
- проведение проверок (обследований) по охране труда;
- внесение предложения работников организации, ответственных работников по ОТ, комиссий по охране труда по улучшению условий труда на рабочих местах;

представление предложений по внесению изменений в трудовое законодательство (включая законодательство об охране труда) и иные акты, содержащие нормы трудового права, программы по охране труда, а также коллективные договоры (соглашения по охране труда).

4.2. Повышение эффективности функционирования СУОТ определяется актуальностью и результативностью мероприятий по улучшению условий и охраны труда, корректирующими действиями, а также обеспечением необходимыми средствами и ресурсами.

5. НОРМАТИВНО- ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ СУОТ

5.1. В целях эффективного управления охраной труда заведующий МДОУ №4 «Буратино» по согласованию с Советом учреждения обеспечивает формирование:

- перечня законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, необходимых для создания и функционирования СУОТ в МДОУ №4 «Буратино» с учетом типа, специфики и характера деятельности;

условий для информационного сопровождения действий, процедур, процессов и обеспечения ресурсов, иных технических и организационно-методических мероприятий по внедрению и реализации СУОТ в МДОУ №4 «Буратино».